

LIETUVOS NACIONALINĖS SVEIKATOS SISTEMOS ŠAKOS KOLEKTYVINĖS SUTARTIES

VIEŠŪJŲ ASMENS SVEIKATOS PRIEŽIŪROS ĮSTAIGŲ SPECIALIOJI DALIS

2024 m. lapkričio 4 d. Nr. *S-229*
Vilnius

1. Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos šakos kolektyvinės sutarties Viešųjų asmens sveikatos priežiūros įstaigų specialioji dalis (toliau – Specialioji dalis) yra taikoma ir galioja kartu su Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos šakos kolektyvinės sutarties bendrąja dalimi (toliau – Sutartis). Šios Sutarties sąlygos yra laikomos viena kitą papildančiomis ir paaiškinančiomis.
2. Specialioji dalis nustato viešųjų asmens sveikatos priežiūros įstaigų darbuotojų, kurie yra Sutartį pasirašiusių profesinių sąjungų nariai (toliau – Darbuotojai) darbo užmokesčio taikymo ir apskaičiavimo tvarką (minimalias galimas pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies ribas, darbo užmokesčio struktūrą) ir kitas šių viešųjų asmens sveikatos priežiūros įstaigų darbuotojų teises ir pareigas.
3. Padidinus Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro įsakymais patvirtintų asmens sveikatos priežiūros paslaugų bazines kainas ar skyrus papildomų Privalomojo sveikatos draudimo fondo (toliau – PSDF) biudžeto lėšų paslaugoms apmokėti, atitinkama PSDF lėšų suma, jei teisės aktuose rekomenduojama, kad ji skiriama įstaigos darbo užmokesčio fondui didinti, turi būti skiriama įstaigos darbuotojų, darbo užmokesčiui didinti vadovaujantis šia Specialiąja dalimi.

Atsižvelgiant į perskaičiuotas ir patvirtintas asmens sveikatos priežiūros paslaugų bazines kainas (balo vertes), kurios bus taikomos atsiskaitant už asmens sveikatos priežiūros paslaugas, padidintas gydymo įstaigų darbuotojų darbo užmokestis pradedamas taikyti nuo 2025 metų sausio 1 d. ir taikomas ateinančius 12 (dvylika) kalendorinių mėnesių.
4. Specialioji dalis nuo jos įsigaliojimo dienos taikoma visiems darbuotojams, kurie yra Sutartį pasirašiusių profesinių sąjungų nariai. Tiems darbuotojams, kurių darbo užmokestis, įsigaliojus Specialiajai daliai, yra mažesnis, palyginti su iki Specialiosios dalies įsigaliojimu nustatytu darbo užmokesčiu, darbo užmokestis turi būti padidintas, vadovaujantis Specialiojoje dalyje numatytais pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies dydžiais.
5. Specialiojoje dalyje vartojamos sąvokos suprantamos taip, kaip jos apibrėžtos Lietuvos Respublikos įstatymuose ir kituose teisės aktuose.
6. Darbo užmokestį (toliau – DU) dirbant vieno etato krūviu sudaro:
 - 6.1. pagrindinis darbo užmokestis (A):
 - 6.1.1. pastovioji dalis (A_p);
 - 6.1.2. kintamoji dalis (A_k),
 - 6.2. papildomas darbo užmokestis (P):
 - 6.2.1. priedai (P1);
 - 6.2.2. priemokos (P2);
 - 6.2.3. vienkartinės piniginės išmokos (P3).

Darbo užmokestis apskaičiuojamas pagal formulę: $DU = A + P$.

7. LNSS įstaigos darbuotojų pagrindinis darbo užmokestis apskaičiuojamas pagal formulę:
 $A = A_p + A_k$.
8. Pagrindinio darbo užmokesčio (toliau – PDU) pastovioji dalis apskaičiuojama pagal formulę:
 $A_p = B \times K_p$, kur:
B – darbo užmokesčio bazinis dydis, K_p – pastoviosios dalies koeficientas.
9. Darbuotojų darbo užmokesčio, taikomo nuo 2025 m. sausio 1 d., apskaičiavimui naudojamas bazinis dydis (B) prilyginamas 2024 metų Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatytai minimaliajai mėnesinei algai (MMA), galiojusiai 2024 metų gruodžio 31 d.
- 9.1. Šalys, siekdamos didinti darbo užmokestį darbuotojams 2026 – 2027 m., vieną kartą per metus peržiūri Sutarties nuostatas dėl darbo užmokesčio didinimo ir susitaria dėl ateinančiais metais taikytino pastoviosios dalies koeficiento (K_p) dydžio, darbo užmokesčio bazinio dydžio (B). Šalims susitarus dėl naujai taikytinų pastoviosios dalies koeficiento (K_p) ir/ar darbo užmokesčio bazinio (B) dydžių sudaromas papildomas susitarimas prie Kolektyvinės sutarties. Nustatyti nauji pastoviosios dalies koeficiento (K_p) ir/ar darbo užmokesčio bazinis (B) dydžiai pradedami taikyti nuo ateinančių kalendorinių metų sausio 1 d. ir taikomi 12 (dvylikos) kalendorinių mėnesių laikotarpį. Šalims susitarus nekeisti pastoviosios dalies koeficiento (K_p) ir/ar darbo užmokesčio bazinio (B) dydžių gali būti nesudaromas papildomas susitarimas, tačiau toks šalių sprendimas turi būti fiksuojamas protokolu ir pasirašomas visų šalių.
- 9.2. 9.1 papunktyje nustatyta peržiūros procedūra pradedama ne vėliau kaip kovo 1 d. ir papildomas susitarimas sudaromas ne vėliau kaip iki LR Darbo kodekso 194 str. 3 d. nustatyto termino.
10. Darbuotojams pagrindinio darbo užmokesčio pastovioji dalis apskaičiuojama laikantis šių taisyklių:
 - 10.1. Mažiausia gydytojo PDU pastovioji dalis negali būti mažesnė kaip $B \times K_p$, kur K_p lygus 2,5. Šalys susitaria, kad nuo 2025 m. pastoviosios dalies koeficiento dydis – ne mažesnis kaip 2,5.
 - 10.2. nurodytoms profesinėms grupėms pagrindinio darbo užmokesčio pastovioji dalis nustatoma pagal proporcijas, kurios įvertinus profesinę grupę, apskaičiuojamos imant atskaitos dydžiu mažiausią gydytojo vieno etato A_p .
 - 10.3. LNSS įstaigos vadovas žemiau išvardintiems darbuotojams pagal profesinę kvalifikaciją (profesines grupes), nustato pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies dydį, kuris negali būti mažesnis kaip:
 - 10.3.1. gydytojams - 100 %;
 - 10.3.2. gydytojams odontologams - 80 %;
 - 10.3.3. gydytojams asistentams ir gydytojams odontologams asistentams - 70 %;
 - 10.3.4. slaugytojams ir akušeriams su aukštesniu universitetiniu slaugytojo išsilavinimu ir (ar) akušerio išsilavinimu - 80 %;

- 10.3.5. inžinerines, technines, ekonomines funkcijas vykdančiam personalui, medicinos psichologams ir socialiniams darbuotojams ir kitiems sveikatos priežiūros specialistams, farmacijos specialistams su aukštuoju universitetiniu išsilavinimu, kai pareigybės aprašyme keliamas reikalavimas išsilavinimui ir kvalifikacijai – 80 %;
- 10.3.6. slaugytojams ir akušeriams su aukštuoju koleginiu ar aukštesnioju išsilavinimu - 70 %;
- 10.3.7. inžinerines, technines, ekonomines funkcijas vykdančiam personalui, socialiniams darbuotojams, farmacijos specialistams ir kitiems sveikatos priežiūros specialistams su aukštuoju neuniversitetiniu ar aukštesnioju išsilavinimu - 60 %;
- 10.3.8. Slaugytojų padėjėjams - 50 %;
- 10.3.9. Kitiems, Specialiosios dalies 10.3.1 – 10.3.8 papunkčiuose nenurodytiems LNSS įstaigos darbuotojams pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies dydis nustatomas tokia pačia tvarka, kai pareigybės aprašyme keliamas reikalavimas išsilavinimui ir kvalifikacijai.
11. Pagrindinio darbo užmokesčio kintamoji dalis Ak nustatoma atsižvelgiant į šiuos kriterijus:
 - 11.1. darbuotojo pareigybę;
 - 11.2. darbo sudėtingumą.
12. Pirminės asmens sveikatos priežiūros paslaugas teikiančiose įstaigose, pagrindinio darbo užmokesčio kintamoji dalis Ak gali būti nustatoma, papildomai atsižvelgiant į:
 - 12.1. skatinamųjų pirminės asmens sveikatos priežiūros paslaugų vykdymo rezultatus;
 - 12.2. profilaktinių programų paslaugų vykdymo rezultatus.
13. Specialiosios dalies 6.2.1 papunktyje numatyti darbo užmokesčio priedai (P1) gali būti mokami už:
 - 13.1. už vadovaujimąjį darbą (filialų ir padalinių vadovams, vyresniesiems slaugytojams ir kitiems vadovaujantiems darbuotojams);
 - 13.2. už mokslo laipsnį (mokslų daktaras, habilituotas mokslų daktaras);
 - 13.3. už gerus darbo rezultatus;
 - 13.4. už darbuotojo įgytą ne trumpesnę kaip 5 (penkerių) metų darbo stažą (į darbo stažą įskaitomas gydytojo rezidento darbo stažas).
 - 13.5. už darbą su studentais, rezidentais ar naujų darbuotojų mentorystę;
 - 13.6. kitais įstaigos darbuotojų darbo užmokesčio nustatymo tvarkoje, Sutartyje ar kituose teisės aktuose numatytais atvejais.
14. Specialiosios dalies 6.2.2 papunktyje numatytos priemokos (P2) mokamos už papildomą darbą ar papildomų pareigų ar užduočių vykdymą, bei kitais Lietuvos Respublikos darbo kodekso ir kitų teisės aktų bei įstaigos darbuotojų darbo užmokesčio nustatymo tvarkoje, Specialiojoje dalyje ar kituose teisės aktuose numatytais atvejais ir tvarka.
15. Specialiosios dalies 6.2.3 papunktyje numatytos vienkartinės piniginės išmokos (P3) gali būti mokamos:
 - 15.1. už labai gerą darbuotojo darbą kalendoriniais metais;
 - 15.2. už atliktas svarbias ar sudėtingas vienkartinės užduotis;
 - 15.3. už pacientų pasitenkinimą sveikatos priežiūros specialisto teikiamomis paslaugomis;

- 15.4. kitais įstaigos darbuotojų darbo užmokesčio nustatymo tvarkoje ar Specialiojoje dalyje numatytais atvejais.
16. Priedų, priemokų ir vienkartinių piniginių išmokų dydžius nustato įstaigos vadovas vadovaudamasis Specialiąja dalimi, įstaigos darbuotojų darbo užmokesčio nustatymo tvarka, Specialiąja dalimi ir kitais teisės aktais.
17. Priedai ir priemokos panaikinami išnykus priedo ar priemokos skyrimo pagrindui ir kitais teisės aktuose numatytais pagrindais.
18. Darbo užmokesčio apskaičiavimo principai pirminėje asmens sveikatos priežiūroje:
- 18.1. Dėl pirminės asmens sveikatos priežiūros apmokėjimo specifikos, šiose įstaigose dirbančių sveikatos priežiūros gydytojų mažiausio pagrindinio DU (A) dydis yra prilyginamas 10.1 papunktyje nurodytam gydytojų pastoviosios dalies (Ap) dydžiui, kai prisirašiusiųjų pacientų yra 870. Vieno prisirašiusiojo apdraustojo paciento kaina (PAPk) yra apskaičiuojama pagal formulę:

$$PAPk = \frac{Ap}{870}$$

Kur:

Ap – gydytojo pagrindinio darbo užmokesčio pastovioji dalis,

870 – vidutinis prisirašiusiųjų pacientų skaičius.

- 18.2. Procentines A_p ir A_k dalių reikšmes nustato pati įstaiga įstaigos darbuotojų darbo užmokesčio nustatymo tvarkoje, ją suderinus su įstaigoje veikiančiomis profesinėmis sąjungomis arba kitais įstaigos darbuotojų atstovais, jei įstaigoje nėra veikiančių profesinių sąjungų.
19. Už darbą, kai yra nukrypimų nuo normalių darbo sąlygų, privalo būti mokamas padidintas, palyginti su normaliomis darbo sąlygomis, darbo užmokestis, nurodytas Sutarties Bendrosios dalies 5.8. papunktyje.
20. LNSS įstaigos, nuo Sutarties pasirašymo dienos pradeda rengti ir derinti darbuotojų darbo užmokesčio nustatymo tvarką vadovaujantis šia Specialiąja dalimi ir baigia rengti iki Sutarties įsigaliojimo dienos.
21. LNSS įstaigos dalį už mokamas asmens sveikatos priežiūros paslaugas gaunamų lėšų turi skirti darbuotojų darbo užmokesčiui. Darbo užmokesčiui skiriamą dalį nustato įstaigos vadovas, vadovaujantis įstaigos darbuotojų darbo užmokesčio nustatymo tvarka, Sutartimi ir kitais teisės aktais.
22. Darbo užmokestis nustatomas ir apskaičiuojamas vadovaujantis Sutarties Specialiosios dalies nuostatomis. Nustatytas darbuotojo darbo užmokestis atitinkamai yra nurodomas darbo sutartyje per mėnesį nuo darbo apmokėjimo nuostatų patvirtinimo LNSS įstaigoje.
23. Šalims kolektyvinėse derybose dėl darbo užmokesčio didinimo atitinkamais kalendoriniais metais nesudarius papildomo susitarimo dėl darbo užmokesčio didinimo, profesinės sąjungos įgyja teisę pradėti kolektyvinį darbo ginčą dėl intereso.

24. Darbuotojas, kuris yra profesinės sąjungos narys ir dirba viešojoje asmens sveikatos priežiūros įstaigoje, LNSS šakos kolektyvinės sutarties galiojimo laikotarpiu, turi teisę per einamuosius kalendorinius metus iš anksto suderinęs su darbdaviu (darbdavio nustatyta ir su profesine sąjunga suderinta tvarka) gauti tris darbo dienas nuvykti iš anksto suplanuotam vizitui pas sveikatos priežiūros specialistą arba kitaip pagerinti savo sveikatos būklę, už ją mokant vidutinį darbo užmokestį.
- Darbuotojui per einamuosius kalendorinius metus nepasinaudojus šiomis dienomis, jos nėra perkeliamos į kitus kalendorinius metus ir nėra sumuojamos. Šios, sveikatai gerinti skirtos dienos, nelaikomos papildoma kasmetinių atostogų dalimi.
- Šis papunktis pradedamas taikyti nuo 2025 m. sausio 1 d.

Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministras



Aurimas Pečkauskas

Lietuvos gydytojų sąjunga



Liutauras Labanauskas

Lietuvos slaugos specialistų organizacija



Aušra Volodkaitė

Lietuvos sveikatos apsaugos darbuotojų profesinė sąjunga



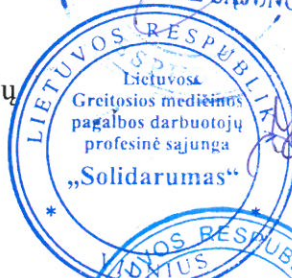
Rūta Kiršienė

Lietuvos farmacijos darbuotojų profesinė sąjunga



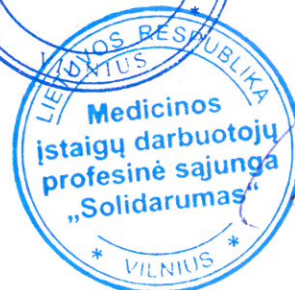
Lina Ganatauskienė

Lietuvos greitosios medicinos pagalbos darbuotojų profesinė sąjunga „Solidarumas“



Jolanta Keburienė

Medicinos įstaigų darbuotojų profesinė sąjunga „Solidarumas“



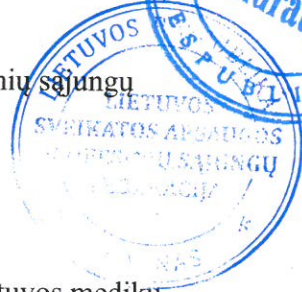
Regina Jarošienė

Lietuvos profesinių sąjungų federacija „Sandrauga“



Kęstutis Juknis

Lietuvos sveikatos apsaugos profesinių sąjungų federacija



Evelina Karalkevičienė

Profesinių sąjungų organizacija „Lietuvos medikų forumas“



Gabija Tomkutė