

**LIETUVOS NACIONALINĖS SVEIKATOS SISTEMOS
ŠAKOS KOLEKTYVINĖS SUTARTIES**

**GREITOSIOS MEDICINOS PAGALBOS ĮSTAIGŲ
SPECIALIOJI DALIS**

2024 m. lapkričio 4 d. Nr. *S-229*
Vilnius

1. Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos šakos kolektyvinės sutarties Greitosios medicinos pagalbos įstaigų specialioji dalis (toliau – Specialioji dalis) yra taikoma ir galioja kartu su Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos šakos kolektyvinės sutarties bendrąja dalimi (toliau – Sutartis) bei kartu taikomos Viešųjų asmens sveikatos priežiūros įstaigų specialiosios dalies nuostatos, reglamentuojančios darbo užmokesčio apskaičiavimo principus. Šios Sutarties sąlygos yra laikomos vieną kitą papildančiomis ir paaiškinančiomis. Specialiosios dalys reglamentuoja greitosios medicinos pagalbos įstaigų (toliau – GMP įstaiga arba Darbdavys) darbuotojų, kurie yra Sutartį pasirašiusiųjų profesinių sąjungų nariai (toliau – Darbuotojai), darbo užmokesčio taikymo ir apskaičiavimo tvarką ir kitas šių GMP įstaigų darbuotojų teises ir pareigas.
2. GMP įstaigoje jau dirbančio darbuotojo, siekiančio darbo vietoje įgyti profesijai reikalingą kvalifikaciją ar kompetencijų, apmokymą pilnai finansuoja Darbdavys.
3. Darbdavys turi apmokėti mokymosi išlaidas, paramediko išsilavinimo neturintiems vairuotojams, kurie turi ne mažesnę kaip 5 (penkių) metų darbo stažą GMP įstaigoje ir neturi privalomo išsilavinimo.
4. Profesinės sąjungos nariui, kurio darbo santykiai su Darbdaviu tęsiasi ilgiau negu penkerius metus, už mokymosi atostogas, jeigu dalyvavimas neformaliojo suaugusiųjų švietimo programoje yra susijęs su darbuotojo kvalifikacijos kėlimu, trunkančias iki 10 (dešimt) darbo dienų per vienus darbo metus, paliekama 60 (šešiasdešimt) proc. darbuotojo vidutinio darbo užmokesčio.
5. Darbuotojams tenkinti asmens higienos ir fiziologinius poreikius turi būti skiriamos ne trumpesnės kaip 20 (dvidešimt) minučių pertraukos bent kas 3 (tris) valandas (išskyrus atvejus, kai likviduojami masinių nelaimių padariniai). Masinių nelaimių padarinių likvidavimas vykdomas laikantis Lietuvos Respublikos civilinės saugos įstatymo reikalavimų.
6. Paskatinimas dėl puikių darbo rezultatų ar dėl dalyvavimo Lietuvos, Europos Sąjungos ar kituose Tarptautiniuose projektuose susijusiuose su GMP įstaigų darbu, jo tobulinimu ar informacijos sklaida GMP įstaigos vadovo ir Profesinės sąjungos sutarimu, kai yra laimima prizinė vieta, darbuotojui gali būti išmokamas 1 (vieno) mėnesio vidutinio darbo užmokesčio dydžio priedas.
7. Darbuotojui, kuris dėl darbinio būtinumo yra perkeliamas dirbti į kitos GMP įstaigos aptarnaujamą teritoriją yra suteikiamos iki 5 (penkių) darbo dienų trukmės persikėlimo atostogos. Už šį laikotarpį Darbuotojui mokamas jo vidutinis darbo užmokestis.
8. Darbdavys vadovaudamasis Lietuvos Respublikos nelaimingų atsitikimų darbe ir profesinių ligų socialinio draudimo įstatymo nuostatomis apdraudžia darbuotojus nuo nelaimingų atsitikimų darbe.

9. Darbuotojui, kuris atlikdamas darbo pareigas padarė netyčinę nusikalstamą veiką ir dėl to tapo įtariamuoju (specialiuoju liudytoju), kaltinamuoju, darbdavio gali būti kompensuojamos teisinės pagalbos išlaidos.
10. Darbo grafikai sudaromi visam apskaitiniam laikotarpiui.

Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministras

Aurimas Pečkauskas

Lietuvos gydytojų sąjunga

Liutauras Labanauskas

Lietuvos slaugos specialistų organizacija

Aušra Volodkaitė

Lietuvos sveikatos apsaugos darbuotojų profesinė sąjunga

Rūta Kiršienė

Lietuvos farmacijos darbuotojų profesinė sąjunga

Lina Ganatauskienė

Lietuvos greitosios medicinos pagalbos darbuotojų profesinė sąjunga „Solidarumas“

Jolanta Keburienė

Medicinos įstaigų darbuotojų profesinė sąjunga „Solidarumas“

Regina Jarošienė

Lietuvos profesinių sąjungų federacija „Sandrauga“

Kęstutis Juknis

Lietuvos sveikatos apsaugos profesinių sąjungų federacija

Evelina Karalkevičienė

Profesinių sąjungų organizacija „Lietuvos medikų forumas“

Gabija Tomkutė