

**LIETUVOS NACIONALINĖS SVEIKATOS SISTEMOS
ŠAKOS KOLEKTYVINĖS SUTARTIES**

**BIUDŽETINIŲ SVEIKATOS PRIEŽIŪROS ĮSTAIGŲ
SPECIALIOJI DALIS**

2024 m. lapkričio 4 d. Nr. *S-229*
Vilnius

1. Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos šakos kolektyvinės sutarties Biudžetinių sveikatos priežiūros įstaigų specialioji dalis (toliau – Specialioji dalis) yra taikoma ir galioja kartu su Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos šakos kolektyvinės sutarties bendrąja dalimi (toliau – Sutartis). Šios Sutarties sąlygos yra laikomos viena kitą papildančiomis ir paaiškinančiomis. Specialioji dalis reglamentuoja biudžetinių sveikatos priežiūros įstaigų darbuotojų, kurie yra Sutartį pasirašiusių profesinių sąjungų nariai, darbo užmokesčio taikymo ir apskaičiavimo tvarką ir kitas šių biudžetinių sveikatos priežiūros įstaigų darbuotojų teises ir pareigas.
2. Siekiant didinti Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos (toliau – LNSS) biudžetinių sveikatos priežiūros įstaigų darbuotojų darbo užmokestį, taikoma LNSS biudžetinių sveikatos priežiūros įstaigų darbuotojų, kurie Sutarties pasirašymo dieną yra Sutartį pasirašančiųjų profesinių sąjungų nariai (toliau – Darbuotojai), darbo užmokesčio nuo 2025 metų nustatymo tvarka. Specialiosios dalies 2 punkto nuostatos yra taikomos LNSS biudžetinių sveikatos priežiūros įstaigų darbuotojams, kurie yra LNSS šakos kolektyvinę sutartį pasirašiusių profesinių sąjungų nariai (profesinių sąjungų nariais yra tapę iki 2024 m. kovo 1 d.). Kitos Specialiosios dalies ir Sutarties nuostatos LNSS biudžetinių sveikatos priežiūros įstaigų darbuotojams, kurie yra LNSS šakos kolektyvinę sutartį pasirašiusių profesinių sąjungų nariai, taikomos nepriklausomai nuo profesinės sąjungos nariu tapimo momento.
3. Darbuotojams, kurie yra LNSS šakos kolektyvinę sutartį pasirašiusių profesinių sąjungų nariai (profesinių sąjungų nariais yra tapę iki 2024 m. kovo 1 d.) darbo užmokestis 2025 metais nustatomas pagal Specialiosios dalies 5 punktą.
Dėl Darbuotojų darbo užmokesčio nustatymo 2026 metais ir vėlesniais Kolektyvinės sutarties galiojimo metais, Šalys vadovaujasi Specialiosios dalies 4 punkte numatyta tvarka.
4. Nustatyti, kad siekiant gerinti Darbuotojų darbo sąlygas ir didinti darbo Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos biudžetinėse įstaigose patrauklumą, Šalys sutaria kiekvienais Sutarties galiojimo metais nuo kovo 1 d. kolektyviai derėtis dėl darbo užmokesčio padidinimo ir pasiekus sutarimą sudaryti papildomą rašytinį susitarimą. Jei derybose dėl darbo užmokesčio didinimo nepasiekiamas susitarimas profesinės sąjungos turi teisę inicijuoti kolektyvinį darbo ginčą dėl intereso.
5. Darbuotojų darbo užmokesčiui apskaičiuoti taikomi papildomi pareiginės algos koeficientai:

A ir B lygis

Kuriems darbuotojams taikoma	Laikotarpis	Papildomas pareiginės algos koeficientas už lojalumą LNSS įstaigai (K_{psl})	Papildomas pareiginės algos koeficientas (K_{ps})
Darbuotojams, kurie nariais tapo iki praėjusių (lyginant su nurodytu laikotarpiu) metų kovo 1 d.	2025 m.	0,01	0,09
	2026 m. planuojama	0,01	0,02
	2027 m. planuojama	0,01	0,02

C lygis

Kuriems darbuotojams taikoma	Laikotarpis	Papildomas pareiginės algos koeficientas už lojalumą LNSS įstaigai (K_{psl})	Papildomas pareiginės algos koeficientas (K_{ps})
Darbuotojams, kurie nariais tapo iki praėjusių (lyginant su nurodytu laikotarpiu) metų kovo 1 d.	2025 m.	0,01	0,04
	2026 m. planuojama	0,01	0,02
	2027 m. planuojama	0,01	0,02

Darbuotojų darbo užmokesčio perskaičiavimas 2025 m. atliekamas pagal Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo Nr. XIII-198 pakeitimo įstatymą. Darbuotojų pareiginės algos kintamoji dalis (2024 metų) yra perskaičiuojama į pareiginės algos koeficientą, kuris pridedamas prie darbuotojo 2024 m. turėto pareiginės algos koeficiento.

Nuo 2025 m. sausio 1 d. darbuotojo pareiginės algos kintamąją dalį perskaičiavus ir pridėjus prie darbuotojo pareiginės algos koeficiento, daugiau pareiginės algos kintamoji dalis nebetaikoma, o darbuotojų darbo užmokesčio nustatymas atliekamas atsižvelgiant į Specialiosios dalies 5 punktą, taikant papildomus pareiginės algos koeficientus.

Specialiosios dalies 5 punkte sulygtas darbuotojų darbo užmokesčio augimas nuo 2025 m. sausio 1 d., atliekamas prie perskaičiuoto darbuotojo pareiginės algos koeficiento dydžio pridedant Specialiosios dalies 5 punkte (kiekvienais kalendoriniais metais) nustatytus papildomus pareiginės algos koeficiento dydžius: 1) papildomas pareiginės algos koeficientas už lojalumą LNSS įstaigai; ir 2) papildomas pareiginės algos koeficientas.

$$A_{25} = \left(\left(\frac{A_p + A_k}{P_b} \right) + K_{ps} + K_{psl} \right) \times P_b$$

A_{25} – Pareiginė alga 2025 metais;

A_p – Pastovioji pareiginės algos dalis;

A_k – Kintamoji pareiginės algos dalis;

K_{ps} – Papildomas pareiginės algos koeficientas, nustatytas kolektyvinėje šakos sutartyje pagal pareigybės lygį;

K_{psl} – Papildomas pareiginės algos koeficientas už lojalumą LNSS įstaigai, nustatytas kolektyvinėje šakos sutartyje už lojalumą LNSS įstaigai;

P_b - Pareiginės algos (atlyginimo) bazinis dydis – 1785,40 Eur, kurio dydis patvirtintas Lietuvos Respublikos Pareiginės algos (atlyginimo) bazinio dydžio nustatymo ir asignavimų darbo užmokesčiui perskaičiavimo įstatymu Nr. XIV-2011.

Darbuotojo darbo užmokesčio skaičiavimui, kiekvienais vėlesniais (2026 ir 2027 metais) Kolektyvinės sutarties galiojimo metais, taikomas darbuotojo pareiginės algos koeficientas, kuris galiojo praėjusių metų gruodžio 31 d. ir atitinkamai prie darbuotojo pareiginės algos koeficiento dydžio pridedant Specialiosios dalies 5 punkte (kiekvienais kalendoriniais metais) nustatytus papildomus pareiginės algos koeficiento dydžius: 1) papildomas pareiginės algos koeficientas už lojalumą LNSS įstaigai; ir 2) papildomas pareiginės algos koeficientas.

6. Darbdavys, planuodamas profesinės sąjungos nario darbo funkcijų patikrinimą, privalo apie tai informuoti profesinę sąjungą prieš 2 (dvi) darbo dienas ir įtraukti į vykdančios patikrinimą komisijos sudėtį bent vieną profesinės sąjungos deleguotą narį.
7. Darbuotojo prašymu, darbdavys sudaro galimybę darbuotojui dirbti nuotoliniu būdu ne mažiau kaip 20 (dvidešimt) procentų viso jo darbo laiko (išskyrus atvejus, kai nuotolinis darbas negalimas pagal darbo pobūdį). Terminas, per kurį nuotolinį darbą dirbantis darbuotojas, esant būtinybei, privalo atvykti į darbo vietą atlikti jam priskirtų funkcijų, negali būti trumpesnis kaip 2 (dvi) valandos. LNSS įstaigoje turi būti patvirtinta nuotolinio darbo tvarka, suderinta su profesinėmis sąjungomis.
8. Visuomenės sveikatos specialistams, vykdančioms sveikatos priežiūrą ugdymo įstaigose, mokinių atostogų metu ir (ar) nevykstant formaliam ugdymo procesui sudaroma nuotolinio darbo galimybė. Darbuotojas jam priskirtas darbo funkcijas, suderinus su darbdaviu, gali atlikti nuotoliniu būdu. Darbuotojo darbo laiko normos dalis, atliekama nuotoliniu būdu, darbo grafike gali būti nenurodoma, ji apskaičiuojama darbdavio nustatyta tvarka. Šį darbo laiką darbuotojas skirsto savo nuožiūra, nepažeisdamas maksimaliųjų darbo ir minimaliųjų poilsio laiko reikalavimų. Dirbti nuotoliniu būdu skiriama darbuotojo prašymu ir šalių susitarimu, vadovaujantis įstatymų nustatyta tvarka.
9. Darbuotojai turi teisę gauti iki 5 (penkių) darbo dienų per metus asmeniniais reikalais išvykti į sveikatos priežiūros įstaigas ir valstybės ar savivaldybės institucijas ar įstaigas. Šios apmokamos dienos suteikiamos mokant vidutinį mėnesinį darbo užmokestį rašytinai suderinus (įskaitant gautą elektroninių ryšių priemonėmis) su tiesioginiu vadovu.
10. Vertinant sveikatos priežiūros įstaigų vadovų praėjusių kalendorinių metų veiklą savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija vertina dalyvaujant profesinių sąjungų (ar jų padalinių), pasirašiusių šią Sutartį, atstovui.

11. Apie LNSS įstaigoje esančias laisvas darbo vietas darbdavys informuoja profesinę sąjungą. Kandidatams atitinkant pareigybei nustatytus kvalifikacijos reikalavimus, ir kai, kandidatai yra LNSS įstaigos darbuotojai ir jų kvalifikacija yra lygiavertė, tai pirmumo teisę užimti laisvą darbo vietą turi tas kandidatas, kuris turi (yra gavęs) profesinės sąjungos rekomendaciją. Ši nuostata netaikoma, kai pareigybei užimti turi būti organizuojamas viešas konkursas.
12. Leisti dirbti iki bus įgyta teisė į senatvės pensiją, visuomenės sveikatos specialistams, vykdančioms sveikatos priežiūrą mokykloje, ikimokyklinio ugdymo, bendrojo ugdymo mokyklose ir profesinio mokymo įstaigose ugdomų mokinių pagal ikimokyklinio, priešmokyklinio, pradinio, pagrindinio ir vidurinio ugdymo programas, kuriems 2025 m. liepos 1 d. yra visos šios sąlygos kartu:
 - 12.1. nėra įgiję privalomo aukštojo mokslo išsilavinimo, įgyto baigus universitetines visuomenės sveikatos studijų krypties pirmos pakopos visuomenės sveikatos studijas;
 - 12.2. turi ne mažesnę kaip 20 (dvidešimt) metų nepertraukiamą visuomenės sveikatos specialisto darbo stažą.

Sutarties 12.2 papunktis taikomas apskaičiuojant nepertraukiamą visuomenės sveikatos specialisto, vykdančio sveikatos priežiūrą mokykloje (ikimokyklinio ugdymo, bendrojo ugdymo mokyklose ir profesinio mokymo įstaigose ugdomų mokinių pagal ikimokyklinio, priešmokyklinio, pradinio, pagrindinio ir vidurinio ugdymo programas) (toliau – mokykloje/mokyklose) darbo stažą, kai yra visos šios sąlygos kartu:

 - 12.2.1. įvertinamas ir įskaitomas visas išdirbtas laikas mokyklose, kai darbuotojas mokyklose vykdė sveikatos priežiūrą. Darbuotojas laikomas vykdžiusiu visuomenės sveikatos priežiūrą mokykloje, jei darbuotojo aptariamų buvusių pareigų pareigybės aprašyme, darbo sutartyje ar kitame dokumente nustatytos sveikatos priežiūros funkcijos sutampa (ne mažiau kaip 30 procentų funkcijų su šiuo metu einamų visuomenės sveikatos priežiūros specialisto, vykdančio visuomenės sveikatos priežiūrą mokykloje, pareigų pareigybės aprašyme, darbo sutartyje ar kitame dokumente nustatytomis funkcijomis. Rekomenduojama, kad bent 30 procentų prilyginamų funkcijų būtų susiję su pagrindine pareigybės veiklos sritimi – visuomenės sveikatos priežiūros tiesioginių funkcijų vykdymu, o ne bendrinio pobūdžio (pvz. dalyvavimas darbo grupėse, komisijose, kitų pavedimų vykdymas ir pan.);
 - 12.2.2. įvertinamas ir įskaitomas visas nepertraukiamai išdirbtas laikas savivaldybės visuomenės sveikatos biure vykdant visuomenės sveikatos priežiūrą savivaldybės teritorijoje esančiose mokyklose;
 - 12.2.3. bendras darbo stažas teikiant visuomenės sveikatos priežiūros paslaugas mokykloje turi būti suprantamas kaip nepertraukiamas (ne darbo pas tą patį darbdavį, o vykdomų funkcijų prasme) ir ne trumpesnis kaip 20 metų.
 - 12.3. Iki senatvės pensijos liko ne daugiau kaip 4 (keturi) metai.
13. Darbuotojui, vykdančiam darbo funkcijas ir vykstantį į/iš darbo viešuoju transportu, patirtos išlaidos kelionei (-ėms), kompensuojamos darbdavio, jei darbuotojo išlaidos nėra kompensuojamos savivaldybės. Patirtos išlaidos kelionei kompensuojamos darbdavio nustatyta tvarka.

Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministras



Aurimas Pečkauskas

Lietuvos gydytojų sąjunga



Liutauras Labanauskas

Lietuvos slaugos specialistų organizacija



Aušra Volodkaitė

Lietuvos sveikatos apsaugos darbuotojų profesinė sąjunga



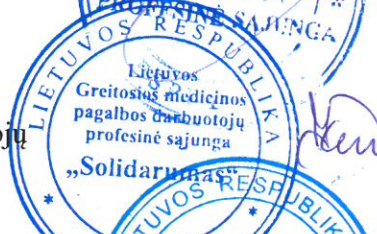
Rūta Kiršienė

Lietuvos farmacijos darbuotojų profesinė sąjunga



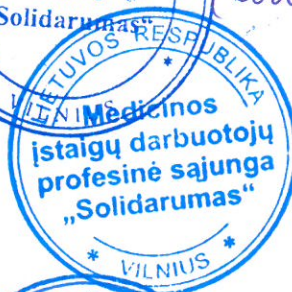
Lina Ganatauskienė

Lietuvos greitosios medicinos pagalbos darbuotojų profesinė sąjunga „Solidarumas“



Jolanta Keburienė

Medicinos įstaigų darbuotojų profesinė sąjunga „Solidarumas“



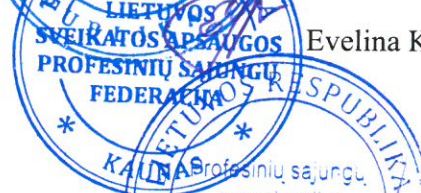
Regina Jarošienė

Lietuvos profesinių sąjungų federacija „Sandrauga“



Kęstutis Juknis

Lietuvos sveikatos apsaugos profesinių sąjungų federacija



Evelina Karalkevičienė

Profesinių sąjungų organizacija „Lietuvos medikų forumas“



Gabija Tomkutė