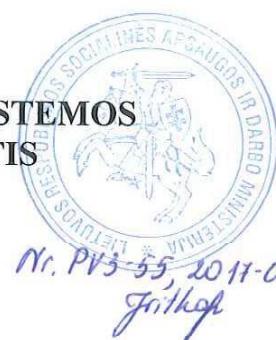


LIETUVOS NACIONALINĖS SVEIKATOS SISTEMOS ŠAKOS KOLEKTYVINĖ SUTARTIS

2017 m. birželio 16 d. Nr. 1

Vilnius



Nr. PV3-55, 2017-06-22

Jrthg

Siekiant gerinti Lietuvos nacionalinėje sveikatos sistemoje (toliau tekste – LNSS) veikiančiose įstaigose (toliau tekste – LNSS įstaigos) dirbančių darbuotojų ekonomines, darbo ir socialines salygas bei stiprinti socialinę partnerystę LNSS įstaigose veikiančios ir 2015-09-17 Susitarimą dėl jungtinės atstovybės sudarymo sudariusios profesinės sajungos, atstovaujamos Lietuvos gydytojų sajungos, Lietuvos farmacijos darbuotojų profesinės sajungos, Lietuvos slaugos specialistų organizacijos, Lietuvos sveikatos apsaugos darbuotojų profesinės sajungos bei Medicinos įstaigų darbuotojų profesinės sajungos „Solidarumas“ ir Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministerija, veikianti 2015 m. liepos 29 d. Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo Nr. 778 „Dėl įgaliojimų vesti derybas su profesinių sajungų organizacijomis dėl Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos šakos kolektyvinės sutarties parengimo“ pagrindu bei pagal 2017 m. birželio 14 d. Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimu Nr. 432 „Dėl įgaliojimų pasirašyti Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos šakos kolektyvinę sutartį suteikimo“ suteiktą įgaliojimą, kartu toliau vadinamas Šalimis, o kiekviena atskirai – Šalimi, sudaro LNSS šakos kolektyvinę sutartį (toliau tekste – Kolektyvinė sutartis).

1. BENDROJI DALIS

- 1.1. Šios Kolektyvinės sutarties tikslas – sudaryti salygas darniai LNSS įstaigų veiklai, garantuoti šiose įstaigose dirbančių darbuotojų darbo užmokesčio, darbo saugos ir kitų darbo salygų lygi aukštesnį, nei numatyta Lietuvos Respublikos įstatymais ir kitais teisės aktais, sudaryti geresnes darbo bei socialines garantijas.
- 1.2. Kolektyvinė sutartis sudaryta vadovaujantis Lietuvos Respublikos darbo kodeksu (toliau – DK) ir taikoma, atsižvelgiant į kitus Lietuvos Respublikos įstatymus bei teisės aktus.
- 1.3. Kolektyvinė sutartis įsigalioja nuo jos pasirašymo ir įregistruavimo Socialinės apsaugos ir darbo ministerijoje Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatyta tvarka.
- 1.4. Sudaroma terminuota Kolektyvinė sutartis, kuri galioja 2 metus nuo įsigaliojimo dienos, bet ne ilgiau nei iki Lietuvos Respublikos darbo kodekso patvirtinimo, įsigaliojimo ir įgyvendinimo įstatyme Nr. XII-2603 nurodyto termino.
- 1.5. Kolektyvinė sutartis taikoma LNSS įstaigose, kurių sąrašas pridedamas prie šios Kolektyvinės sutarties (1 priedas).
- 1.6. Kolektyvinės sutarties Šalys įsipareigoja:
 - 1.6.1. užtikrinti, kad LNSS įstaigose būtų vykdoma ši Kolektyvinė sutartis ir kontroliuojamas jos vykdymas;
 - 1.6.2. kalendoriniams metams pasibaigus, bendrame Kolektyvinės sutarties Šalių atstovų posėdyje apibendrinti, kaip buvo vykdomi Kolektyvinės sutarties įsipareigojimai;
 - 1.6.3. rengti pasiūlymus atitinkamoms valstybės ir savivaldybių institucijoms dėl socialinių ir ekonominiių klausimų sprendimo, atsižvelgiant į LNSS įstaigų darbuotojų darbo salygas;
 - 1.6.4. siekti vykdomosios valdžios ir vienos savivaldybių institucijų sprendimo (-ų) ginant darbuotojų, dirbančių sveikatos priežiūros srityje, ekonomines ir socialines teises bei interesus;
 - 1.6.5. teikti pasiūlymus bei rekomendacijas dėl rengiamų programų ir norminių teisės aktų;
 - 1.6.6. teikti viena kitai reikalingą informaciją apie Kolektyvinės sutarties vykdymą (išskyrus, sudarančią valstybės ir tarnybos paslaptis, taip pat komercinės (gamybinės) paslaptis, nesusijusias su darbuotojų ekonominėmis, socialinėmis ir darbo teisėmis bei interesais);
 - 1.6.7. dirbtį bendrai ir sutelktai, siekiant užtikrinti efektyvų teikiamų paslaugų ir darbų plėtojimą, gerą jų kokybę, aukštą technologijos ir darbo kultūros lygi.

1.7. Kolektyvinėje sutartyje vartojamos sąvokos:

- 1.7.1. **Konsultavimas** – tai pasikeitimas nuomonėmis ir dialogo tarp darbuotojų atstovų ir darbdavio užmezgimas bei plėtojimas. Tuo tikslu darbdavys prieš priimdamas sprendimą darbo santykių srityje iš anksto raštu kreipiasi į darbuotojų atstovus ir pateikia savo sprendimo priėmimo motyvus ir su tuo susijusią būtiną informaciją. Savo nuomonę dėl darbdavio sprendimo darbuotojų atstovai turi išreikšti per darbdavio nustatyta protinę terminą atsakyti. Esant būtinybei, darbuotojų atstovai gali paprašyti papildomos informacijos. Šalims sutarus, darbuotojų atstovams nustatytas terminas atsakyti gali būti pratęstas.
- 1.7.2. **Derinimas** – sprendimo priėmimas su kitos Šalies sutikimu.
- 1.7.3. **Informavimas** – išankstiniis informacijos pateikimas apie esamą darbo santykių būklę bei sprendimus, kurie bus ateityje priimami, galinčius pakeisti darbuotojų teises ir socialinę padėtį.
- 1.7.4. **Kolektyvinės sutarties priedas** – dokumentas, detalizuojantis Kolektyvinės sutarties nuostatas ir esantis Kolektyvinės sutarties sudėtinė dalis.
- 1.7.5. **LNSS įstaiga** – suprantama taip, kaip tai nurodyta Lietuvos Respublikos sveikatos sistemos įstatyme ar kituose teisės aktuose.
- 1.7.6. **Darbdavys** – suprantamas taip, kaip tai apibrėžta DK.
- 1.7.7. **Darbuotojas** – suprantamas taip, kaip tai apibrėžta DK.

2. DARBO SUTARČIU SUDARYMAS, KEITIMAS IR NUTRAUKIMAS

- 2.1. Darbo sutarties sudarymo, pakeitimo ir nutraukimo taisykles reglamentuoja DK, ši Kolektyvinė sutartis ir kiti teisės aktai. Tuo atveju, kai tarp darbo teisės aktų nuostatų yra prieštaravimų, taikoma tokia nuostata, kuri yra palankesnė darbuotojui. Jeigu Lietuvos Respublikos specialieji teisės aktai numato LNSS biudžetinių ir viešųjų įstaigų, jų padalinijų, filialų vadovų ir sveikatos priežiūros specialistų priėmimo į darbą tvarką, tai tokiais atvejais taikomos specialiųjų teisės aktų nuostatos.
- 2.2. Terminuota darbo sutartis gali būti sudaroma nuolatinio pobūdžio darbui LNSS įstaigos kolektyvinėje sutartyje nustatytais atvejais ir tvarka, LNSS įstaigos Vidaus, ar Darbo tvarkos taisyklyse, ar specialieji teisės aktai nustato, kad su atitinkamos kategorijos darbuotojais privalo būti sudaryta terminuota darbo, o anksčiau sudaryta neterminuota darbo sutartis privalo būti pakeista į terminuotą darbo sutartį specialiųjų teisės aktų nustatyta tvarka. Nenuolatinio pobūdžio darbu laikomas darbas, kuris nebūdingas LNSS įstaigos veiklai.
- 2.3. Apie numatomus darbo organizavimo pakeitimus, kai planuojama keisti būtinasių darbo sąlygas, darbdavys privalo įspėti darbuotojų prieš 1 mėnesį.
- 2.4. Per įspėjimo apie atleidimą iš darbo laikotarpį darbdavys turi duoti laisvo nuo darbinių pareigų vykdymo laiko naujo darbo paieškoms, kurio trukmė negali būti mažesnė negu 10 procentų darbo laiko normos, tenkančios darbuotojui per įspėjimo terminą. Laisvo nuo darbo laiko suteikimo tvarka nustatoma darbuotojo ir darbdavio susitarimu. Už ši laiką darbuotojui paliekamas jo vidutinis darbo užmokestis.
- 2.5. Sudaryti laikinojo įdarbinimo sutartį (pagal Lietuvos Respublikos įdarbinimo per laikinojo įdarbinimo įmones įstatymą) draudžiama, siekiant pakeisti atlcistus įstaigos darbuotojus. Darbuotojams, dirbantiems įstaigoje pagal laikinojo įdarbinimo sutartis, taikoma ši Kolektyvinė sutartis. Darbdavys, prieš sudarydamas laikinojo įdarbinimo sutartis, laikydamas duomenų apsaugos reikalavimų, informuoja apie tai įstaigoje veikiančią profesinę sajungą, nurodydamas priimamą pagal laikinojo įdarbinimo sutartis darbuotojų skaičių ir jų būsimas darbo sutarties sąlygas.
- 2.6. Darbdavys negali atleisti iš darbo profesinės sajungos renkamo organo nario darbdavio iniciatyva, kai nėra darbuotojo kaltės, be įstaigoje veikiančios profesinės sajungos sutikimo. Darbdavys, prašydamas profesinės sajungos sutikimo atlcisti profesinės sajungos renkamo organo narį, turi pateikti profesinės sajungos prašomus dokumentus.

- 2.7. Atleisti darbuotoją darbdavio iniciatyva nesant darbuotojo kaltės galima tik dėl svarbių priežasčių, išpėjus darbuotoją prieš 2 mėnesius, o darbuotojus, kuriems iki teisės gauti visą senatvės pensiją liko ne daugiau kaip 5 metai ar asmenis iki 18 metų, neįgaliuosius, darbuotojus, auginančius vaikų iki 14 metų, prieš 4 mėnesius.
- 2.8. Darbuotojas privalo atlyginti visą padarytą žalą, bet ne daugiau kaip jo 3 vidutinių mėnesinių darbo užmokesčių dydžio, išskyrus išimtis, numatytas šios Kolektyvinės sutarties 2.9.1 – 2.9.7 papunkčiuose.
- 2.9. Darbuotojas privalo atlyginti visą žalą, jei:
 - 2.9.1. žala padaryta tyčia;
 - 2.9.2. žala padaryta jo nusikalstama veika, kuri yra konstatuota Baudžiamojo proceso kodekso nustatyta tvarka;
 - 2.9.3. žala padaryta darbuotojo, su kuriuo sudaryta visiškos materialinės atsakomybės sutartis;
 - 2.9.4. žala padaryta prarandant įrankius, drabužius, apsaugos priemones, perduotas darbuotojui naudotis darbe, taip pat prarandant medžiagas, pusgaminius ar gaminius gamybos procese;
 - 2.9.5. žala padaryta kitokiu būdu ar kitokiam turtui, kai už ją visiška materialinė atsakomybė nustatyta specialiuose įstatymuose;
 - 2.9.6. žala padaryta neblaivaus arba apsваigusio nuo narkotinių ar toksinių medžiagų darbuotojo;
 - 2.9.7. tai nustatyta LNSS įstaigos kolektyvinėje sutartyje.
- 2.10. Visiškos materialinės atsakomybės sutartys gali būti sudaromos tik su darbuotojais, nurodytais LNSS įstaigos kolektyvinėje sutartyje. Jeigu įstaigoje nėra kolektyvinės sutarties, tai darbuotojų, su kuriais sudaromos visiškos materialinės atsakomybės sutartys, sąrašą tvirtina darbdavys, suderinęs su darbuotojų atstovais.

3. DARBO IR POILSIO LAIKAS

- 3.1. Darbo trukmė darbuotojams, dirbantiems ne pamainomis, įstaigoje yra 40 val. per savaitę, išskyrus 3.2, 3.3, 3.4, 3.5 ir 3.6 punktuose nurodytus darbuotojus.
- 3.2. Sveikatos priežiūros specialistams, teikiantiems sveikatos priežiūros paslaugas, kartu su jais dirbantiems darbuotojams, kurie tiesiogiai aptarnauja pacientus arba dirba tomis pačiomis sąlygomis, nustatoma 38 valandų darbo savaitė.
- 3.3. Sveikatos priežiūros specialistams, teikiantiems skubią medicinos pagalbą, kai tai yra pagrindinė jų funkcija pagal pareigybės aprašymą, nustatoma 37 valandų darbo savaitė.
- 3.4. Sveikatos priežiūros specialistams, turintiems privalomą atitinkamas vciklos licenciją ir atliekantiems chirurgines operacijas ar dalyvaujantiems jas atliekant, kai tai yra pagrindinė jų funkcija pagal pareigybės aprašymą, nustatoma 37 valandų darbo savaitė.
- 3.5. Sveikatos priežiūros specialistams, dirbantiems asmens sveikatos priežiūros įstaigose su pacientais, kuriems taikoma priverstinė hospitalizacija, priverstinė diagnostika ar priverstinio gydymo priemonės, arba dirbantiems laisvės atėmimo vietų gydymo įstaigose, asmens sveikatos priežiūros įstaigose ir tarnybose, įšančiose pataisos įstaigose ir areštinėse, nustatoma 37 valandų darbo savaitė.
- 3.6. Farmacijos specialistams, kai jų pareigybę aprašyme nurodyta vicna ar kelios iš šių veiklos rūsių: kontroliuoti (tirti) vaistų ir vaistinių medžiagų kokybę; gaminti vaistus ir vaistines medžiagas; pakuoти vaistus ir vaistines medžiagas, nustatoma 36 valandų darbo savaitė.
- 3.7. I darbo laiką įskaitoma darbo vietas, apsaugos priemonių paruošimas ir sutvarkymas.
- 3.8. Darbo pamainomis režimas, darbo laiko grafikų sudarymo klausimai nustatomi LNSS įstaigos Vidaus ar Darbo tvarkos taisyklėse. Darbo grafikai ir jų pakeitimai, Vidaus ar Darbo tvarkos taisyklės ir jų pakeitimai turi būti suderinti su darbuotojų atstovais.
- 3.9. Ypatingais atvejais, kai reikia užtikrinti įstaigos darbo tvarką ar garantuoti, jog bus atlikti neatidėliotini darbai, darbdavys gali pavesti darbuotojui ne dažniau kaip kartą per mėnesį, o darbuotojo sutikimu – ne dažniau kaip kartą per savaitę budeti įstaigoje arba namuose pasibaigus darbo dienai arba poilsio ir švenčių dienomis.

- 3.10. Budėjimas LNSS įstaigoje prilyginamas darbo laikui, o budėjimas namuose – ne mažiau kaip pusei darbo laiko.

4. ATOSTOGOS IR KITI NEATVYKIMAI Į DARBĄ

- 4.1. LNSS įstaigos darbuotojams suteikiama 28 kalendorinės dienos kasmetinių atostogų, išskyrus 4.2, 4.3, 4.4, 4.5 ir 4.6 punktuose nurodytus darbuotojus.
- 4.2. 36 kalendorinės dienos kasmetinių atostogų suteikiama sveikatos priežiūros specialistams, teikiantiems sveikatos priežiūros paslaugas, kartu su jais dirbantiems darbuotojams, kurie tiesiogiai aptarnauja pacientus arba dirba tomis pačiomis sąlygomis.
- 4.3. 37 kalendorinės dienos kasmetinių atostogų suteikiama sveikatos priežiūros specialistams, teikiantiems skubią medicinos pagalbą, kai tai yra pagrindinė jų funkcija pagal pareigybės aprašymą.
- 4.4. 38 kalendorinės dienos kasmetinių atostogų suteikiama:
 - 4.4.1. sveikatos priežiūros specialistams, turintiems privalomą atitinkamas veiklos licenciją ir atliekantiems chirurgines operacijas ar dalyvaujantiems jas atliekant, kai tai yra pagrindinė jų funkcija pagal pareigybės aprašymą;
 - 4.4.2. sveikatos priežiūros specialistams, dirbantiems asmens sveikatos priežiūros įstaigose su pacientais, kuriems taikoma priverstinė hospitalizacija, priverstinė diagnostika ar priverstinio gydymo priemonės, ar dirbantiems laisvės atėmimo vietų gydymo įstaigose, asmens sveikatos priežiūros įstaigose ir tarnybose, esančios pataisos įstaigose ir areštinėse.
- 4.5. 42 kalendorinės dienos kasmetinių atostogų suteikiama psychologams, dirbantiems socialinės globos įstaigose (išskyrus vaikų globos įstaigas), sutrikusio vystymosi kūdikių namuose, ir darbuotojams, dirbantiems socialinį darbą stacionariose socialinės globos įstaigose, sutrikusio vystymosi kūdikių namuose.
- 4.6. 35 kalendorinės dienos kasmetinių atostogų suteikiama farmacijos specialistams, kurių pareigybę aprašyme nurodyta viena ar kelios iš šių veiklų: kontroluoja (tiria) vaistų ir vaistinių medžiagų kokybę; gamina vaistus ir vaistines medžiagas; pakuoja vaistus ir vaistines medžiagas; priima ir (ar) komplektuoja vaistus pagal užsakymus; išduoda (parduoda) vaistus ir vaistines medžiagas vaistinėse.
- 4.7. LNSS įstaigos kolektyvinėje sutartyje gali būti numatytos ilgesnės trukmės ir kitų rūsių atostogos.
- 4.8. Darbuotojams, kuriems dėl atlickamų darbo funkcijų yra privalomas sveikatos patikrinimas, už darbo laiką, sugaištą tikrinant sveikatą, darbovietėje mokamas jų vidutinis darbo užmokesčis. Darbdavys apmoka visas su privalomu sveikatos patikrinimu susijusias išlaidas.

5. DARBO APMOKĖJIMAS

- 5.1. Atsižvelgdamos į darbo užmokesčius Lietuvos darbo rinkoje Šalys siekia, kad visi LNSS įstaigų darbuotojai gautų teisingą ir konkurencingą atlyginimą už darbą.
- 5.2. Į Privalomojo sveikatos draudimo fondo (toliau – PSDF) biudžetą surinkus papildomas iplaukas / įmokas (PSDF pajamas), atitinkama PSDF biudžeto lėšų suma privalo būti skiriamai LNSS įstaigų darbuotojų darbo užmokesčiui didinti. Dėl pirmiau nurodytos priežasties valstybės institucijoms priėmus sprendimus dėl konkrečios PSDF biudžeto dalies (PSDF išlaidų) papildomo skyrimo LNSS įstaigoms už sveikatos priežiūros paslaugų teikimą, šiuo atveju LNSS įstaigos gautos PSDF biudžeto lėšos paskirstomos vadovaujantis LNSS įstaigoje patvirtintais Darbo apmokėjimo nuostatais ir laikantis Kolektyvinės sutarties 5.12 punkte įtvirtinto principo.
- 5.3. Darbuotojams, keliantiems kvalifikaciją pagal privalomą kvalifikacijos tobulinimą, būtiną atliekamai darbo funkcijai, kuriems teisės aktų nustatyta tvarka privaloma išklausyti nustatyta skaičių valandų kvalifikacijos tobulinimui, atsitraukus nuo darbo ar savo poilsio metu, mokamas vidutinis darbo užmokesčis.

- 5.4. Darbuotojui, greta savo pareigų atliekančiam laikinai nesančio darbuotojo darbą arba nuolatinai sugretinus dvi pareigas, mokama ne mažiau 50 procentų nesančio darbuotojo tarifinio ar mėnesinio atlygio priedas. Darbuotojas vienu metu negali pavaduoti daugiau kaip vieną laikinai nesančią kitą darbuotoją.
- 5.5. Darbdavys užtikrina normalias darbo sąlygas (saugios ir nekenksmingos sveikatai darbo sąlygos (saugumo technikos taisyklių ir normų laikymasis, reikiamas apšvietimas, šildymas, ventiliacija, triukšmo, spinduliuavimo, vibravimo ir kitų žalingų veiksnių, neigiamai veikiančių darbuotojų sveikatą, pašalinimas ir kt.). Esant nukrypimui nuo normalių darbo sąlygų, už darbą tokiomis sąlygomis mokamas:
- 5.5.1. darbuotojams, dirbantiems kenksmingų veiksnių veikiamose darbo vietose pagal faktiškai dirbtą laiką mokamas 20 proc. vidutinio darbo užmokesčio priedas;
- 5.5.2. darbuotojams, dirbantiems pavojingų veiksnių veikiamose darbo vietose pagal faktiškai dirbtą laiką mokamas 15 proc. vidutinio darbo užmokesčio priedas.
- 5.6. Už viršvalandžius ir darbą naktį mokama ne mažiau kaip pusantro darbuotojo darbo užmokesčio, kuris apima pagrindinį darbo užmokesčių ir visus papildomus uždarbius, bet kokiu būdu tiesiogiai darbdavio išmokamus darbuotojui už jo atliktą darbą.
- 5.7. Už darbą poilsio ir švenčių dienomis mokama:
- 5.7.1. numatyta pagal grafiką – dvigubai, skaičiuojant nuo darbuotojo darbo užmokesčio, kuris apima pagrindinį darbo užmokesčių ir visus papildomus uždarbius, bet kokiu būdu tiesiogiai darbdavio išmokamus darbuotojui už jo atliktą darbą;
- 5.7.2. nenumatyta pagal grafiką – dvigubai, skaičiuojant nuo darbuotojo darbo užmokesčio, kuris apima pagrindinį darbo užmokesčių ir visus papildomus uždarbius, bet kokiu būdu tiesiogiai darbdavio išmokamus darbuotojui už jo atliktą darbą arba tą dieną pridedant prie kasmetinių atostogų ir mokant už tas dienas darbuotojui jo vidutinį darbo užmokesčių.
- 5.8. Keisti darbo apmokėjimo sąlygų be darbuotojo raštiško sutikimo darbdavys negali, išskyrus atvejus, kai teisės aktais (pvz. įstatymais, Vyriausybės nutarimais ar kt.), ar pagal Kolektyvinę sutartį, ar LNSS įstaigos kolektyvinę sutartį yra keičiamas įmonės ar darbuotojų kategorijos darbo apmokėjimas. Keičiant darbo apmokėjimo sąlygas, sumažinti darbo užmokesčio be darbuotojo raštiško sutikimo negalima.
- 5.9. Nutraukus darbo sutartį darbdavio iniciatyva, kai nėra darbuotojo kaltės ar likvidavus darbdavį, jeigu pagal įstatymus jo darbo prievoles nebuvvo įpareigotas vykdyti kitas asmuo, atleistam darbuotojui išmokama jo vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio dydžio išeitinė išmoka atsižvelgiant į to darbuotojo nepertraukiamaį stažą toje darbovietėje:
- 5.9.1. iki dvylikos mėnesių – vieno mėnesio vidutinio darbo užmokesčio dydžio;
- 5.9.2. nuo dvylikos iki trisdešimt šešių mėnesių – dviejų mėnesių vidutinio darbo užmokesčio dydžio;
- 5.9.3. nuo trisdešimt šešių iki šešiasdešimties mėnesių – trijų mėnesių vidutinio darbo užmokesčio dydžio;
- 5.9.4. nuo šešiasdešimties iki šimto dvidešimties mėnesių – keturių mėnesių vidutinio darbo užmokesčio dydžio;
- 5.9.5. nuo šimto dvidešimties iki dviejų šimtų keturiasdešimties mėnesių – penkių mėnesių vidutinio darbo užmokesčio dydžio;
- 5.9.6. daugiau kaip dviejų šimtų keturiasdešimties mėnesių – šešių mėnesių vidutinio darbo užmokesčio dydžio.
- 5.10. Sveikatos priežiūros specialistams, gali būti kompensuojamos kelionės išlaidos LNSS įstaigos kolektyvinėje sutartyje ar konkrečioje darbo sutartyje nustatyta tvarka ir dydžiais.
- 5.11. Darbo apmokėjimas, priemokos, kompensacijos, darbuotojų skatinimas vykdomas pagal LNSS įstaigoje patvirtintus darbo apmokėjimo nuostatus. LNSS įstaigos darbo apmokėjimo nuostatai turi būti suderinti su LNSS įstaigos stebėtojų taryba ir (ar) įstaigoje veikiančia profesine sajunga, o jeigu įstaigoje veikia kelios profesinės sajungos, tai su jungtine profesinių sajungų atstovybe. Darbo apmokėjimo nuostatus tvirtina LNSS įstaigos vadovas, atsižvelgdamas į Valstybės ir savivaldybių vicšiųjų asmens sveikatos priežiūros įstaigų sveikatos priežiūros ir farmacijos paslaugas teikiančių darbuotojų (išskyrus vadovų ir jų

pavaduotojų) darbo užmokesčio nustatymo kriterijus, patvirtintus Sveikatos apsaugos ministro 2014 m. lapkričio 25 d. įsakymu Nr. V-1228 „Dėl Valstybės ir savivaldybių viešųjų asmens sveikatos priežiūros įstaigų sveikatos priežiūros ir farmacijos paslaugas teikiančių darbuotojų (išskyrus vadovų ir jų pavaduotojų) darbo užmokesčio nustatymo kriterijų patvirtinimo“.

- 5.12. Tais atvejais, kai asmens sveikatos priežiūros įstaiga iš PSDF biudžeto gauna papildomas lėšas už asmens sveikatos priežiūros paslaugą, nustatytą Sveikatos draudimo įstatyme, teikimą, kurios nebuvvo įvertintos ir numatytos tvirtinant įstaigos atitinkamą metų siektinas veiklos užduotis, darbdavys privalo užtikrinti, kad gautų lėšų dalis, kuri atitiktų siektinose veiklos užduotyse patvirtintą sąnaudą darbo užmokesčiu rodiklio dydį (procentinė išraiška), būtų skirta LNSS įstaigos darbo užmokesčio fondui. Šias lėšas darbdavys privalo paskirstyti laikydamasis Kolektyvinės sutarties 5.11 punkto reikalavimų.

6. DARBO SAUGA

- 6.1. Darbdavys arba jo įgaliotas asmuo įsipareigoja sudaryti saugias darbo sąlygas, kokybiškai ir laiku instruktuoti apie saugų darbą, priešgaisrinę apsaugą ir kitas saugaus darbo taisykles, kontroliuoti šių taisyklių žinojimą ir laikymą. Visi darbuotojai privalo laikytis saugaus darbo reikalavimų.
- 6.2. Darbdavys garantuoja, kad darbuotojams bus nemokamai suteikiami darbui reikalingi įrankiai, prietaisai, specialūs drabužiai ir kitos individualios ir kolektyvinės saugos darbe priemonės. Jei įstaigos reikalams naudojamas darbuotojams priklausantis turtas, įstaiga privalo kompensuoti darbuotojui to turto nusidėvėjimo išlaidas pagal įstaigoje nustatytą tvarką.
- 6.3. Darbdavys kartu su darbuotojų atstovais ar profesine sajunga, o jeigu įstaigoje veikia kelios profesinės sajungos, tai su jungtine profesinių sajungų atstovybe, gali steigti darbų saugos komitetą. Darbų saugos komiteto nuostatus tvirtina darbdavys, suderinės su kita Šalimi Šalių susitarimu.
- 6.4. Pagal darbuotojų atstovų prašymą darbdavys įsipareigoja informuoti darbuotojų atstovus ir suinteresuotus įstaigos darbuotojus apie įvykusius nelaimingus atsitikimus, analizuoti jų priežastis, išskyrus informaciją, kuri sudaro komercinę (gamybinę) ir profesinę paslapštį.
- 6.5. Pagal darbuotojų atstovų prašymą darbdavys įsipareigoja darbuotojų atstovus supažindinti su Valstybinės darbo inspekcijos patikrinimų rezultatais ir pateikti nelaimingų atsitikimų tyrimų aktų kopijas, laikantis teisinės duomenų apsaugos reikalavimų..

7. DARBUOTOJŲ ĮSIPAREIGOJIMAI

Darbuotojai įsipareigoja:

- 7.1. gerai ir efektyviai atlikti savo pareigas;
- 7.2. vykdyti Kolektyvinės sutarties reikalavimus;
- 7.3. tausoti darbdavio pastatus, bendros paskirties ir darbo įrenginius, prietaisus ir įtaisus, tikslinai ir taupiai naudoti elektros ir šilumos energiją, medžiagas, vandenį ir kitus išteklius;
- 7.4. laikytis darbo drausmės, vidaus tvarkos, darbo ir gaisrinės saugos bei darbo higienos reikalavimų;
- 7.5. teisės aktų nustatyta tvarka atlyginti materialinius nuostolius;
- 7.6. nutraukdamas darbo teisinius santykius, nustatyta tvarka atsiskaityti su darbdaviu ir perduoti darbdavio suteiktas materialines vertėbes atsakingam asmeniui;
- 7.7. nepiktnaudžiauti darbdavio suteiktomis darbui priemonėmis, darbdavio informacinėmis ir ryšių priemonėmis naudotis tik darbo tikslais, darbo laiku savo elgesiu nediskredituoti darbdavio;
- 7.8. gydytojai, odontologai ir farmacijos specialistai, taip pat kiti LNSS įstaigos darbuotojai turintys administravimo įgaliojimus, dirbantys biudžetinėse ir viešosiose įstaigose, kurių savininkė yra valstybė ar savivaldybė, valstybės ir savivaldybių įmonėse bei įmonėse, kurių akcijos, suteikiančios daugiau kaip 1/2 balsų visuotiniame akcininkų susirinkime, nuosavybės teise priklauso valstybei ar savivaldybei, turinčiose asmens sveikatos priežiūros ar vaistinės veiklos

licenciją, įsipareigoja deklaruoti privačius interesus Lietuvos Respublikos viešujų ir privačių interesų derinimo valstybinėje tarnyboje įstatymo ir kitų teisės aktų nustatyta tvarka pateikdami privačių interesų deklaraciją. Pareiga nusišalinti nuo sprendimų ir darbinės veiklos, kuri gali sukelti privačių ir viešų interesų konfliktą taikoma taip kaip nustatyta Lietuvos Respublikos viešujų ir privačių interesų derinimo valstybinėje tarnyboje įstatyme.

8. SOCIALINĖS PARTNERYSTĖS RĒMIMO PRIEMONĖS

- 8.1. Šalys suteiks viena kitai informaciją, kuri yra būtina vedant kolektyvines derybas, sprendžiant ekonominius ir socialinius klausimus.
- 8.2. Informaciją, susijusią su darbo, socialiniais bei ekonominiai klausimais, pagal darbuotojų atstovų prašymą LNNS įstaigos, kuriose darbuotojų skaičius neviršija 100 (vieno šimto) darbuotojų, darbuotojų atstovams turi nemokamai raštu suteikti ne vėliau kaip per 10 darbo dienų nuo kreipimosi dienos, o kitose LNNS įstaigose ne vėliau kaip per 20 dienų nuo kreipimosi dienos. Šalims susitarus, šis terminas gali būti pratestas.
- 8.3. Įstatymų, kolektyvių sutarčių ar profesinių sajungų ir LNNS įstaigų susitarimų nustatytais atvejais, terminais ir tvarka darbdavys turi konsultuotis su profesine sajunga prieš priimdamas sprendimą arba suderinti savo būsimą sprendimą su profesine sajunga. Tuo tikslu jis iš anksto raštu kreipiasi į profesinę sajungą ir pateikia savo sprendimo priėmimo motyvus ir su tuo susijusią būtiną informaciją. Savo nuomonę dėl darbdavio sprendimo profesinė sajunga turi išreikšti per darbdavio nustatyta terminą atsakyti. Šis terminas turi būti ne trumpesnis kaip 10 dienų LNNS įstaigose, kuriose darbuotojų skaičius neviršijo vieno šimto darbuotojų, ir ne trumpesnis kaip 20 dienų visose kitose įstaigose. Esant būtinybei, profesinė sajunga gali paprašyti papildomos informacijos. Šalims susitarus, profesinei sajungai nustatytas terminas atsakyti gali būti pratestas.
- 8.4. Profesinės sajungos atstovaujamųjų ir (arba) valdymo organų nariai pareigas paprastai atlieka darbo metu. Tuo tikslu šie nariai profesinių sajungų posėdžiams ir jų pareigoms atliliki atleidžiami nuo darbo ne mažiau kaip 60 darbo valandų per metus mokant jų vidutinį darbo užmokestį.
- 8.5. Profesinės sajungos atstovaujamųjų ir (arba) valdymo organų narių kvalifikacija, reikalinga darbuotojų atstovų funkcijoms įgyvendinti, gali būti finansuojama darbdavio lėšomis LNNS įstaigos kolektyvinėje sutartyje numatytomis sąlygomis ir tvarka. Kvalifikacijai reguliarai kelti per metus turi būti skiriamas ne mažiau kaip trys dienos, jeigu LNNS įstaigos kolektyvinėje sutartyje nenumatyta kitaip. Konkretūs kvalifikacijos kėlimo terminai ir sąlygos nustatomis profesinės sajungos ir darbdavio susitarime arba LNNS įstaigos kolektyvinėje sutartyje.
- 8.6. LNNS įstaigos gali remti darbuotojų švietimą pagal su profesinėmis sajungomis suderintus atskirus projektus.
- 8.7. Bet kokių pasiūlymų ar nesutarimų dėl Kolektyvinės sutarties vykdymo atveju Šalys įsipareigoja konsultuotis ir nagrinėti iškilusias problemas derybų būdu. Profesinės sajungos įsipareigoja netrukdyti LNNS įstaigų suplanuoto darbo piketais, streikais ir kitomis akcijomis, nukreiptomis prieš darbdavį, dėl reikalavimų ar darbo sąlygų, reglamentuotų šioje Kolektyvinėje sutartyje, jeigu jų yra laikomasi.

9. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

- 9.1. Kolektyvinė sutartis bei jos priedai gali būti keičiami laikantis šios tvarkos:
 - 9.1.1. suinteresuota Šalis raštu pateikia savo pasiūlymus dėl pakeitimų arba papildymų, kita Šalis turi juos peržiūrėti ir raštu atsakyti per 30 kalendorinių dienų nuo pasiūlymų gavimo;
 - 9.1.2. pakeitimai arba papildymai įsigalioja ir tampa neatskiriamas Kolektyvinės sutarties dalimi, kai juos Šalys pasirašo ir įregistruoja Socialinės apsaugos ir darbo ministerijoje Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatyta tvarka.

- 9.2. Kolektyvinės sutarties Šalys (ar jų atstovai) ir Lietuvos Respublikos teisės aktų įgaliotos institucijos kontroliuoja šios Kolektyvinės sutarties vykdymą. Kolektyvinės sutarties Šalys (ar jų atstovai) kartą per metus bendrame Šalių (ar jų atstovų) posėdyje atskaito, kaip vykdoma Kolektyvinė sutartis.
- 9.3. Nesutarimai ir ginčai, kylančiai tarp Šalių vedant derybas, sudarant ir vykdant Kolektyvinę sutartį, nagrinėjami DK kolektyvinių darbo ginčų nustatyta tvarka, o ginčai tarp atskirų darbuotojų ir darbdavio dėl šios Kolektyvinės sutarties nevykdymo ar netinkamo vykdymo sprendžiami DK individualių darbo ginčų nustatyta tvarka. Jeigu kolektyvinio ginčo metu dėl visų ar dalies reikalavimų susitarti nepavyksta, tai Šalys sieks perduoti juos nagrinėti tarpininkui arba darbo arbitražui.

10. KOLEKTYVINĖS SUTARTIES PRIEDAI

- 10.1. 1 priedas. LNSS įstaigų, kurioms taikoma kolektyvinė sutartis, sąrašas.

Sveikatos apsaugos ministras



Aurelijus Veryga

Lietuvos gydytojų sajungos prezidentas



Liutauras Labanauskas

Lietuvos farmacijos darbuotoju profesinės sajungos pirmininkė



* Lina Ganatauskienė

Lietuvos slaugos specialistų organizacijos prezidentė



Danutė Margelienė

Lietuvos sveikatos apsaugos darbuotoju profesinės sajungos pirmininkė



Aldona Baublytė

Medicinos įstaigų darbuotojų profesinės sajungos Solidarumas pirmininkė



Jolanta Keburienė

Aldona Baublytė

Jolanta Keburienė

**LIETUVOS NACIONALINĖS SVEIKATOS SISTEMOS ĮSTAIGŲ, KURIOMIS
TAIKOMA KOLEKTYVINĖ SUTARTIS, SĄRAŠAS**

1. Vadovaujantis Lietuvos Respublikos darbo kodekso 52 str. 1 d, 3 p, ir LNSS šakos kolektyvinės sutarties 1.5 punktu sudaryta LNSS šakos kolektyvinė sutartis taikoma šiose LNSS įstaigose:

Eil. Nr.	ASPI juridinio asmens kodas	ASPI pavadinimas
1.	135163499	VšĮ Lietuvos sveikatos mokslų universiteto ligoninė Kauno klinikos
2.	190468035	VšĮ Klaipėdos universitetinė ligoninė
3.	124243848	VšĮ Respublikinė Vilniaus universitetinė ligoninė
4.	302692454	VšĮ Vilniaus miesto klinikinė ligoninė
5.	124364561	VšĮ Vilniaus universitetė ligoninė Santaros klinikos
6.	191744287	VšĮ Vilniaus universitetė ligoninės Žalgirio klinika
7.	111959420	BĮ Nacionalinis vėžio institutas
8.	302583800	VšĮ Kauno klinikinė ligoninė
9.	135042056	VšĮ Respublikinė Kauno ligoninė
10.	191340088	VšĮ Respublikinė Klaipėdos ligoninė
11.	191340469	VšĮ Klaipėdos jūrininkų ligoninė
12.	190468188	VšĮ Klaipėdos vaikų ligoninė
13.	152696784	VšĮ Palangos reabilitacijos ligoninė
14.	191340120	VšĮ Respublikinė Panevėžio ligoninė
15.	245386220	VšĮ Respublikinė Šiaulių ligoninė
16.	124368392	VšĮ Vilniaus gimdymo namai
17.	124247526	VšĮ Respublikinė Vilniaus psichiatrijos ligoninė
18.	173222266	VšĮ Rokiškio psichiatrijos ligoninė
19.	224244940	VšĮ Vilniaus miesto psichikos sveikatos centras
20.	190273081	VšĮ Alytaus apskrities tuberkuliozės ligoninė
21.	190272175	VšĮ Alytaus apskrities St. Kudirkos ligoninė
22.	165803154	VšĮ Marijampolės ligoninė
23.	190326865	VšĮ Jonavos ligoninė
24.	191045561	VšĮ Kėdainių ligoninė

25.	166913899	VšĮ Mažeikių ligoninė
26.	180390741	VšĮ Regioninė Telšių ligoninė
27.	179761936	VšĮ Tauragės ligoninė
28.	182935350	VšĮ Ukmergės ligoninė
29.	183854143	VšĮ Utenos ligoninė
30.	171448341	VšĮ Radviliškio ligoninė
31.	277329430	VšĮ Šilutės ligoninė
32.	124245856	VšĮ Mykolo Marcinkevičiaus ligoninė
33.	154278698	VšĮ Anykščių rajono savivaldybės ligoninė
34.	190570182	VšĮ Biržų ligoninė
35.	152114650	VšĮ Druskininkų ligoninė
36.	181383721	VšĮ Elektrėnų ligoninė
37.	163530625	VšĮ Gargždų ligoninė
38.	191074260	VšĮ Ignalinos rajono ligoninė
39.	157659081	VšĮ Joniškio ligoninė
40.	158314921	VšĮ Jurbarko ligoninė
41.	158971835	VšĮ Kaišiadorių ligoninė
42.	165802433	VšĮ Kalvarijos ligoninė
43.	265801670	VšĮ Kazlų Rūdos ligoninė
44.	162730167	VšĮ Kelmės ligoninė
45.	190300571	VšĮ Kretingos ligoninė
46.	164832256	VšĮ Kupiškio ligoninė
47.	175875052	VšĮ Kuršėnų ligoninė
48.	165220415	VšĮ Lazdijų ligoninė
49.	267596470	VšĮ Molėtų ligoninė
50.	153083122	VšĮ N. Akmenės ligoninė
51.	168061612	VšĮ Pakruojo ligoninė
52.	190583596	VšĮ Pasvalio ligoninė
53.	191135578	VšĮ Plungės rajono savivaldybės ligoninė
54.	190160991	VšĮ Prienų ligoninė
55.	172415942	VšĮ Raseinių ligoninė
56.	173224274	VšĮ Rokiškio rajono ligoninė
57.	190808235	VšĮ Šakių ligoninė
58.	275005020	VšĮ Šalčininkų rajono ligoninė
59.	176628756	VšĮ Šilalės rajono ligoninė
60.	178298620	VšĮ Širvintų ligoninė
61.	290518090	VšĮ Švenčionių rajono ligoninė
62.	181383493	VšĮ Trakų ligoninė
63.	190126626	VšĮ Varėnos ligoninė
64.	185332820	VšĮ Vilkaviškio ligoninė

65.	191342858	VšĮ Visagino ligoninė
66.	187900976	VšĮ Zarasų rajono savivaldybės Zarasų ligoninė
67.	190272218	VšĮ Alytaus poliklinika
68.	124244035	VšĮ Antakalnio poliklinika
69.	193319235	VšĮ Biržų rajono savivaldybės poliklinika
70.	125873515	VšĮ Centro poliklinika
71.	195550162	VšĮ Ignalinos rajono poliklinika
72.	124244754	VšĮ Karoliškių poliklinika
73.	135042622	VšĮ Kauno Centro poliklinika
74.	135042394	VšĮ Kauno Dainavos poliklinika
75.	135044630	VšĮ Kauno miesto Kalniečių poliklinika
76.	135041869	VšĮ Kauno Šančių poliklinika
77.	135047555	VšĮ Kauno Šilainių poliklinika
78.	190470068	VšĮ Klaipėdos miesto stomatologijos poliklinika
79.	224245280	VšĮ Lazdynų poliklinika
80.	124243990	VšĮ Naujininkų poliklinika
81.	124246043	VšĮ Naujosios Vilnios poliklinika
82.	186472451	VšĮ Nemenčinės poliklinika
83.	148194854	VšĮ Panevėžio miesto poliklinika
84.	190429413	VšĮ Panevėžio miesto odontologijos poliklinika
85.	302705738	VšĮ Panevėžio rajono savivaldybės poliklinika
86.	124245660	VšĮ Šeškinės poliklinika
87.	178736022	VšĮ Švenčionių pirminės sveikatos priežiūros centro Švenčionių poliklinika
88.	124246958	VšĮ Vilniaus rajono centrinė poliklinika
89.	174815134	Šakių greitosios medicinos pagalbos stotis
90.	302298484	VšĮ Akmenės rajono savivaldybės greitosios medicinos pagalbos centras
91.	253724440	VšĮ Alytaus rajono savivaldybės greitosios medicinos pagalbos stotis
92.	124369537	VšĮ Greitosios medicinos pagalbos stotis
93.	157026510	VšĮ Jonavos greitosios medicinos pagalbos stotis
94.	257670730	VšĮ Joniškio rajono savivaldybės greitoji medicinos pagalbos stotis
95.	300642709	VšĮ Kaišiadorių greitosios medicinos pagalbos stotis
96.	235042580	VšĮ Kauno miesto greitosios medicininės pagalbos stotis
97.	160300117	VšĮ Kauno rajonų greitosios medicinos pagalbos stotis
98.	190470591	VšĮ Klaipėdos greitosios medicinos pagalbos stotis
99.	165842157	VšĮ Marijampolės greitosios medicinos pagalbos stotis
100.	300669649	VšĮ Mažeikių greitosios medicinos pagalbos centras
101.	300618925	VšĮ Molėtų rajono greitosios medicinos pagalbos centras
102.	190430344	VšĮ Panevėžio miesto greitosios medicinos pagalbos stotis
103.	170091071	VšĮ Plungės rajono greitoji medicinos pagalba
104.	300854644	VšĮ Radviliškio rajono greitosios medicinos pagalbos centras

105.	301589800	VšĮ Raseinių rajono greitosios medicinos pagalbos stotis
106.	274586640	VšĮ Skuodo greitosios medicinos pagalbos stotis
107.	145370763	VšĮ Šiaulių greitosios medicinos pagalbos stotis
108.	154278545	VšĮ Anykščių rajono, savivaldybės pirminės sveikatos priežiūros centras
109.	153084039	VšĮ Akmenės rajono pirminės sveikatos priežiūros centras
110.	150066452	VšĮ Alytaus miesto savivaldybės PSPC
111.	193107218	VšĮ Alytaus rajono savivaldybės PSPC
112.	154335074	VšĮ Anykščių rajono psichikos sveikatos centras
113.	172415419	VšĮ Ariogalos pirminės sveikatos priežiūros centras
114.	181379790	VšĮ Aukštadvario pirminės sveikatos priežiūros centras
115.	171649910	VšĮ Baisogalos pirminės sveikatos priežiūros centras
116.	190161221	VšĮ Balbieriškio pirminės sveikatos priežiūros centras
117.	152834737	VšĮ Birštono pirminis sveikatos priežiūros centras
118.	145371299	VšĮ Dainų pirminės sveikatos priežiūros centras
119.	152114846	VšĮ Druskininkų PSPC
120.	175005215	VšĮ Eišiškių pirminės sveikatos priežiūros centras
121.	181527132	VšĮ Elektrėnų pirmínės sveikatos priežiūros centras
122.	181391821	VšĮ Elektrėnų Psichikos sveikatos centras
123.	158326471	VšĮ Eržvilko pirminės sveikatos priežiūros centras
124.	163537566	VšĮ Gargždų pirminės sveikatos priežiūros centras
125.	159945462	VšĮ Garliavos pirminės sveikatos priežiūros centras
126.	181384061	VšĮ Grigiškių pirminės sveikatos priežiūros centras
127.	290161560	VšĮ Jiezno pirmínės sveikatos priežiūros centras
128.	256739230	VšĮ Jonavos pirminės sveikatos priežiūros centras
129.	157653395	VšĮ Joniškio pirminės sveikatos priežiūros centras
130.	157656014	VšĮ Joniškio psichikos sveikatos centras
131.	158310677	VšĮ Jurbarko pirminės sveikatos priežiūros centras
132.	158315781	VšĮ Jurbarko rajono psichikos sveikatos centras
133.	241976120	VšĮ Jūrininkų sveikatos priežiūros centras
134.	300642680	VšĮ Kaišiadorių pirminės sveikatos priežiūros centras
135.	158982130	VšĮ Kaišiadorių psichikos sveikatos centras
136.	176629096	VšĮ Kaltinėnų pirminės sveikatos priežiūros centras
137.	165802771	VšĮ Kalvarijos pirmínės sveikatos priežiūros centras
138.	190301520	VšĮ Kartenos pirminės sveikatos priežiūros centras
139.	165801331	VšĮ Kazlų Rūdos pirminės sveikatos priežiūros centras
140.	191045757	VšĮ Kėdainių pirminės sveikatos priežiūros centras
141.	262771930	VšĮ Kelmės rajono bendrosios praktikos gydytojų centras
142.	162730352	VšĮ Kelmės rajono pirminės sveikatos priežiūros centras
143.	162775041	VšĮ Kelmės rajono Psichikos sveikatos centras
144.	185336128	VšĮ Kybartų pirminės sveikatos priežiūros centras

145.	141879453	VšĮ Klaipėdos psichikos sveikatos centras
146.	141978323	VšĮ Klaipėdos Senamiesčio pirminės sveikatos priežiūros centras
147.	141574462	VšĮ Klaipėdos sveikatos priežiūros centras
148.	164272081	VšĮ Kretingos pirminės sveikatos priežiūros centras
149.	164677578	VšĮ Kretingos psichikos sveikatos centras
150.	158971269	VšĮ Kruonio pirminės sveikatos priežiūros centras
151.	190808769	VšĮ Kudirkos Naumiesčio pirminės sveikatos priežiūros centras
152.	164831720	VšĮ Kupiškio r. savivaldybės pirminės sveikatos priežiūros centras
153.	165245564	VšĮ Lazdijų savivaldybės PSPC
154.	280772140	VšĮ Luokės pirminės sveikatos priežiūros centras
155.	165803535	VšĮ Marijampolės pirminės sveikatos priežiūros centras
156.	166913931	VšĮ Mažeikių pirminės sveikatos priežiūros centras
157.	300125195	VšĮ Mažeikių senamiesčio pirminės sveikatos priežiūros centras
158.	303134121	VšĮ Molėtų rajono pirminės sveikatos priežiūros centras
159.	190906722	VšĮ Mosėdžio pirminės sveikatos priežiūros centras
160.	152765472	VšĮ Neringos pirminės sveikatos priežiūros centras
161.	181380045	VšĮ Onuškio pirminės sveikatos priežiūros centras
162.	177391826	VšĮ Pagėgių pirminės sveikatos priežiūros centras
163.	159945658	VšĮ Pakaunės pirminės sveikatos priežiūros centras
164.	168061765	VšĮ Pakruojo rajono pirminės sveikatos priežiūros centras
165.	152676753	VšĮ Palangos pirminės asmenų sveikatos priežiūros centras
166.	293328580	VšĮ Pasvalio pirminės asmenų sveikatos priežiūros centras
167.	163368415	VšĮ Paupių pirminės sveikatos priežiūros centras
168.	163730145	VšĮ Priekulės pirminės sveikatos priežiūros centras
169.	190882171	VšĮ Prrienų rajono pirminės sveikatos priežiūros centras
170.	171448918	VšĮ Radviliškio rajono pirminės sveikatos priežiūros centras
171.	272416130	VšĮ Raseinių pirminės sveikatos priežiūros centras
172.	172426390	VšĮ Raseinių psichikos sveikatos centras
173.	191135610	VšĮ Rietavo pirminės sveikatos priežiūros centras
174.	173223934	VšĮ Rokiškio pirminės asmenų sveikatos priežiūros centras
175.	173722563	VšĮ Rokiškio psichikos sveikatos centras
176.	181379267	VšĮ Rūdiškių pirminės sveikatos priežiūros centras
177.	158971792	VšĮ Rumšiškių pirminės sveikatos priežiūros centras
178.	190300952	VšĮ Salantų pirminės sveikatos priežiūros centras
179.	166914086	VšĮ Sedos pirminės sveikatos priežiūros centras
180.	173942495	VšĮ Škuodo pirminės sveikatos priežiūros centras
181.	174411273	VšĮ Šakių pirminės sveikatos priežiūros centras
182.	175005172	VšĮ Šalčininkų rajono pirminės sveikatos priežiūros centras
183.	271650080	VšĮ Šeduvos pirminės sveikatos priežiūros centras
184.	145370959	VšĮ Šiaulių centro poliklinika

185.	175874865	VšĮ Šiaulių rajono pirmės sveikatos priežiūros centras
186.	176628941	VšĮ Šilalės pirmės sveikatos priežiūros centras
187.	177329059	VšĮ Šilutės pirmės sveikatos priežiūros centras
188.	178298773	VšĮ Širvintų pirmės sveikatos priežiūros centras
189.	277408760	VšĮ Švėkšnos pirmės sveikatos priežiūros
190.	279761360	VšĮ Tauragės rajono pirmės sveikatos priežiūros centras
191.	180377128	VšĮ Telšių rajono pirmės sveikatos priežiūros centras
192.	162770980	VšĮ Tytuvėnų pirmės sveikatos priežiūros centras
193.	181527285	VšĮ Trakų pirmės sveikatos priežiūros centras
194.	181523073	VšĮ Trakų psichikos sveikatos centras
195.	182934444	VšĮ Ukmergės pirmės sveikatos priežiūros centras
196.	283839950	VšĮ Utėnos pirmės sveikatos priežiūros centras
197.	184639460	VšĮ Varėnos PSPC
198.	180390556	VšĮ Varnių pirmės sveikatos priežiūros centras
199.	190161417	VšĮ Veiverių pirmės sveikatos priežiūros centras
200.	158319092	VšĮ Veliuonos pirmės sveikatos priežiūros centras
201.	185332788	VšĮ Vilkaviškio pirmės sveikatos priežiūros centras
202.	259945310	VšĮ Vilkijos pirmės sveikatos priežiūros centras
203.	155936576	VšĮ Visagino pirmės sveikatos priežiūros centras
204.	258971640	VšĮ Žaslių pirmės sveikatos priežiūros centras
205.	158971454	VšĮ Žiežmarių pirmės sveikatos priežiūros centras
206.	170798787	VšĮ Stakliškių pirmės sveikatos priežiūros centras
207.	187901010	VšĮ Zarasų rajono savivaldybės pirmės sveikatos priežiūros centras
208.	177338827	Pagėgių palaikomojo gydymo, slaugos ir senelių globos namai
209.	135134113	VšĮ K. Griniaus slaugos ir palaikomojo gydymo ligoninė
210.	135044783	VšĮ Kauno slaugos ligoninė
211.	135082150	VšĮ Kauno Panemunės slaugos ir palaikomojo gydymo ligoninė
212.	190469137	VšĮ Klaipėdos medicininės slaugos ligoninė
213.	181380383	VšĮ Onuškio palaikomojo gydymo ir slaugos ligoninė
214.	148446294	VšĮ Panevėžio palaikomojo gydymo ir slaugos ligoninė
215.	179761740	VšĮ Skaudvilės palaikomojo gydymo ir slaugos ligoninė
216.	145378272	VšĮ Šiaulių ilgalaikio gydymo ir geriatrijos centras
217.	124245322	VšĮ Vilkpėdės ligoninė *
218.	224369680	VšĮ Šv. Roko ligoninė
219.	124368435	VšĮ Vilniaus odos ir veneros ligų centras
220.	171650275	VšĮ Alksniupių ambulatorija
221.	190808420	VšĮ Gelgaudiškio ambulatorija
222.	167618631	VšĮ Giedraičių ambulatorija
223.	171650318	VšĮ Grinkiškio ambulatorija
224.	190809860	VšĮ Griškabūdžio ambulatorija

225.	177409861	VšĮ Juknaičių ambulatorija
226.	190810987	VšĮ Kidulių ambulatorija
227.	253083080	VšĮ Kruopių ambulatorija
228.	176629324	VšĮ Kvėdarnos ambulatorija
229.	176629281	VšĮ Laukuvos ambulatorija
230.	190809675	VšĮ Lekėčių ambulatorija
231.	181381147	VšĮ Lentvario ambulatorija
232.	190809522	VšĮ Lukšių ambulatorija
233.	176629139	VšĮ Pajūrio ambulatorija
234.	181543332	VšĮ Paluknijo ambulatorija
235.	153082935	VšĮ Papilės ambulatorija
236.	190810115	VšĮ Plokščių ambulatorija
237.	166056470	VšĮ Sangrūdos ambulatorija
238.	158742288	VšĮ Seredžiaus ambulatorija
239.	171650460	VšĮ Sidabravo ambulatorija
240.	162771025	VšĮ Šaukėnų ambulatorija
241.	171650656	VšĮ Šaukoto ambulatorija
242.	171650122	VšĮ Šiaulėnų ambulatorija
243.	175892888	VšĮ Šiaulių rajono Gruzdžių ambulatorija
244.	158742320	VšĮ Šimkaičių ambulatorija
245.	177409523	VšĮ Vainuto ambulatorija
246.	153082892	VšĮ Ventos ambulatorija
247.	158741567	VšĮ Viešvilės ambulatorija
248.	181382968	VšĮ Vievio pirminės sveikatos priežiūros centras
249.	250124650	VšĮ Alytaus medicininės reabilitacijos ir sporto centras
250.	148413426	VšĮ Panevėžio fizinės medicinos ir reabilitacijos centras
251.	191847935	VšĮ Šiaulių reabilitacijos centras
252.	190790919	Tauragės neįgalųjų reabilitacijos centras
253.	290470820	Klaipėdos sutrikusio vystymosi kūdikių namai
254.	181522929	VšĮ Elektrėnų savivaldybės asmens sveikatos priežiūros centras
255.	302876116	VšĮ „Krekenavos PSP centras“
256.	152682464	VšĮ Palangos vaikų reabilitacijos sanatorija "Palangos gintaras"
257.	191645111	Vilniaus sutrikusio vystymosi kūdikių namai
258.	190999616	Vilniaus prilausomybės ligų centras
259.	290468940	Klaipėdos prilausomybės ligų centras
260.	145746831	Šiaulių prilausomybės ligų centras
261.	195551798	Kauno apskrities prilausomybės ligų centras
262.	195551830	Panėvėžio prilausomybės ligų centras
263.	181370656	Viešoji įstaiga Abromiškių reabilitacijos ligoninė
264.	123072287	Viešoji įstaiga sanatorija „Pušyno kelias“

265.	190274411	Alytaus apskrities sutrikusio vystymosi kūdikių namai
266.	125727161	VšĮ „Rastis“
267.	126413338	VšĮ Nacionalinis kraujo centras

Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministras

Aurelijus Veryga

Lietuvos gydytojų sąjungos prezidentas

Liutauras Labanauskas

Lietuvos farmacijos darbuotoju profesinės sąjungos pirmininkė

Lina Ganatauskienė

Lietuvos slaugos specialistų organizacijos prezidentė

Danutė Margelienė

Lietuvos sveikatos apsaugos darbuotoju profesinės sąjungos pirmininkė

Aldona Baublytė

Medicinos įstaigų darbuotoju profesinės sąjungos Solidarumas pirmininkė

Jolanta Keburienė